



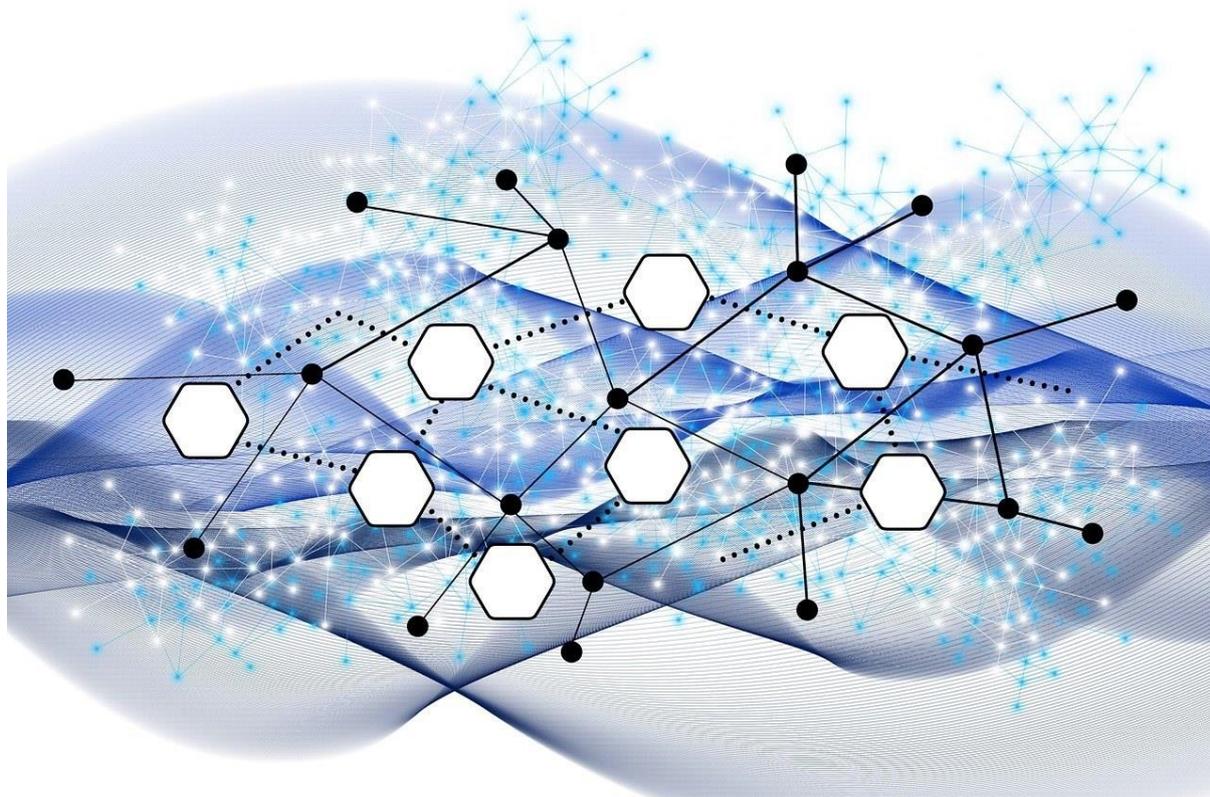
Revive 5.0 Newsletter n.2

Revive 5.0 - Révolutionner les PME grâce à l'intelligence émotionnelle dans la 5e ère industrielle

Bienvenue dans la lettre d'information Revive 5.0. Dans ce numéro, vous trouverez:

- Pleins feux sur le projet : état d'avancement et développements
- Le modèle de compétences de l'IE pour la gestion des ressources humaines
- Le programme de formation à l'IE pour les gestionnaires des ressources humaines
- La première réunion transnationale du projet en FranceRestons en contact

Pleins feux sur les projets : état d'avancement et développements



Bienvenue dans ce nouveau numéro de la lettre d'information REVIVE 5.0!

Le projet en est maintenant à son huitième mois. Au cours des derniers mois, les partenaires ont jeté les bases du développement du modèle de compétence de l'intelligence émotionnelle pour la gestion des ressources humaines. Le modèle sera bientôt finalisé et sera mis à la disposition du public. Plus important encore, il servira de base à l'élaboration d'un programme de formation professionnelle pour les responsables des ressources humaines, visant à les doter des compétences essentielles nécessaires pour gérer la complexité des émotions humaines sur le lieu de travail.

Nous sommes ravis de l'impact potentiel de ce modèle et de ce programme sur l'avenir des pratiques RH et sur la promotion d'environnements de travail plus sains et plus favorables, mieux équipés pour tirer parti des défis liés à l'industrie 5.0 et pour y faire face. Notre objectif est de donner aux professionnels des RH les connaissances et les outils nécessaires non seulement pour comprendre l'intelligence émotionnelle, mais aussi pour l'intégrer de manière transparente dans leurs pratiques quotidiennes.

La réalisation du modèle de compétences en IE est le résultat de différentes activités visant à recueillir des informations détaillées sur l'état actuel des pratiques RH dans les pays participants, en particulier en ce qui concerne leur préparation à l'industrie 5.0 et l'utilisation de l'intelligence émotionnelle dans la gestion des RH. Ces activités comprennent une analyse de la littérature existante liée aux sujets du projet, une recherche sur le terrain impliquant des PME dans les pays partenaires, l'analyse d'études de cas et de meilleures pratiques, et l'intégration des contributions des partenaires dans le modèle de compétences.

Restez à l'écoute pour de nouvelles mises à jour !

Le modèle des compétences en intelligence émotionnelle pour la gestion des ressources humaines



Le modèle de compétences en intelligence émotionnelle (IE) pour la gestion des ressources humaines (GRH) vise à doter les professionnels des ressources humaines des compétences nécessaires pour faire face aux complexités de l'industrie 5.0. Ce modèle met l'accent sur les compétences fondamentales de l'IE telles que la conscience de soi, l'autorégulation, l'empathie, les compétences sociales et le leadership, qui sont essentielles pour favoriser une main-d'œuvre résiliente, adaptative et innovante.

Le modèle fournit un cadre structuré permettant aux PME d'exploiter tout le potentiel de leur personnel grâce à l'intelligence émotionnelle. Ce modèle décrit des stratégies de mise en œuvre pratiques, y compris le développement de modules de formation et d'outils numériques interactifs. Ces ressources éducatives associent des connaissances théoriques à des exercices pratiques, dans le but d'améliorer les capacités des responsables des ressources humaines dans des domaines tels que le recrutement, la résolution des conflits et le leadership. Le modèle met en évidence l'importance de ces compétences et l'impact qu'elles peuvent avoir sur les pratiques RH.

Le modèle identifie plusieurs compétences clés en matière d'IE, essentielles pour les professionnels des RH dans les PME en transition vers l'industrie 5.0, telles que la conscience de soi, l'autorégulation, l'empathie, les compétences sociales et le leadership, entre autres.

Le modèle des compétences de l'IE n'est pas seulement un cadre théorique ; c'est un guide pratique pour transformer les pratiques RH dans les PME. Cet objectif peut être atteint grâce à une approche stratégique qui comprend des initiatives encourageant le développement de programmes de formation personnalisés, l'intégration de l'IE dans les processus RH de base, la promotion d'une

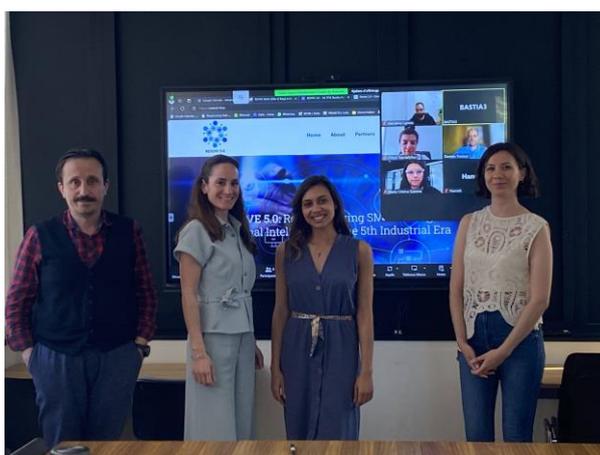
garantissant ainsi la reconnaissance des compétences des responsables des ressources humaines dans toute l'Europe.

La formation sera ensuite testée directement auprès des responsables des ressources humaines des PME dans tous les pays partenaires. Cette phase pilote permettra d'évaluer l'efficacité du matériel de formation, d'identifier tout problème potentiel et de fournir un retour d'information précieux. Cela permettra d'affiner la formation et de l'adapter parfaitement aux besoins spécifiques des responsables des ressources humaines.

La première réunion de projet transnationale en France

La première réunion transnationale du projet s'est tenue à Bastia, en France, le 28 mai 2024. Au cours de cette réunion, les partenaires ont longuement discuté de l'avancement du projet, en particulier de la finalisation et du lancement du modèle de compétences de l'IE, du début du développement du programme de formation de l'EFP et du matériel pour les responsables des ressources humaines, ainsi que des activités de pilotage. En outre, nous avons commencé à discuter de la plateforme d'apprentissage en ligne et du jeu numérique interactif, qui seront développés dans la deuxième partie du projet.

Nous avons également discuté de l'impact que le projet a eu jusqu'à présent sur les publics visés, et de la manière dont nous pouvons travailler pour maximiser la portée du projet.





Restons en contact !



Pour plus d'informations sur le projet, visite notre site Internet à l'adresse suivante : <http://revive5-0.eu>¹

Tu peux aussi nous suivre sur les pages de médias sociaux suivantes :

- Facebook²
- Twitter/X³
- LinkedIn⁴



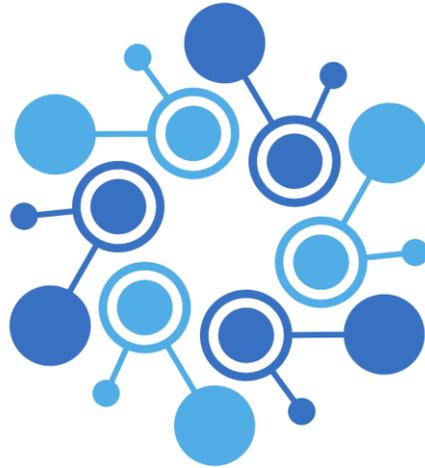
**Co-funded by
the European Union**

¹<http://revive5-0.eu/>

²<https://www.facebook.com/profile.php?id=61554430634064>

³<https://twitter.com/Revive5project>

⁴<https://www.linkedin.com/company/100659038/admin/feed/posts/>



REVIVE 5.0

1 - Revive 5.0 logo

Avis de non-responsabilité

REVIVE 5.0 : Révolutionner les PME grâce à l'intelligence émotionnelle dans la 5e ère industrielle.

Numéro de projet : 2023-1-FR01-KA220-VET-000152549

Clause de non-responsabilité : Financé par l'Union européenne. Les points de vue et opinions exprimés sont toutefois ceux du ou des auteurs uniquement et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne peuvent en être tenus responsables.