



Revive 5.0 Newsletter n.4_FR

Revive 5.0 - Revolutionizing SMEs through Emotional Intelligence in the 5th Industrial Era

Bienvenue dans la newsletter de Revive 5.0. Dans ce numéro, vous trouverez:

- L'état d'avancement du projet
- La prochaine activité de pilotage du curriculum Revive 5.0 pour les responsables RH des PME
- Restons en contact!

État d'avancement du projet



Bienvenue dans un nouveau numéro de la newsletter REVIVE 5.0!

Nous sommes ravis d'annoncer que le projet REVIVE 5.0 vient d'entamer sa deuxième année – un moment crucial où tous les développements passionnants vont se concrétiser! Cette année promet d'être riche en activités qui donneront vie à notre projet innovant. Du pilotage du programme et des supports de formation de pointe au développement de la plateforme e-learning et d'un jeu interactif, en passant par la finalisation des principaux résultats du projet, les événements multiplicateurs, et bien plus encore.

De plus, nos partenaires de projet se réuniront pour des réunions importantes afin d'assurer le bon déroulement de ces initiatives. Au fur et à mesure que les activités se dérouleront, nous attendons avec impatience la participation et le soutien des principaux acteurs et du public en général!

Prochaine activité de pilotage du programme Revive 5.0 pour les responsables RH des PME



Nous sommes ravis d'annoncer le lancement des activités de pilotage dans tous les pays partenaires, visant à tester le programme REVIVE 5.0 pour les responsables RH des PME. Cette initiative est conçue pour doter les professionnels et responsables RH des petites et moyennes entreprises des compétences nécessaires pour prospérer dans le paysage en constante évolution de l'Industrie 5.0.

Les activités de pilotage auront lieu au cours du mois de novembre. Ces activités exploreront les matériaux du programme complet REVIVE 5.0, spécialement conçu pour renforcer les compétences RH dans l'Industrie 5.0. Ce programme aborde des domaines clés tels que : l'intelligence émotionnelle, le leadership et la motivation, la pensée critique et la prise de décision, l'intelligence culturelle et la diversité, la gestion des conflits et la résolution de problèmes, la conscience de soi et l'auto-réflexion, la régulation émotionnelle et la résilience, le travail d'équipe et la collaboration en RH, l'empathie et la construction de relations, les compétences en communication, la flexibilité et l'adaptabilité.

Cette activité de pilotage est une opportunité unique pour les PME de tester et de donner leur avis sur ces supports éducatifs innovants, qui prépareront leurs équipes RH aux défis futurs. Grâce à leur participation, les apprenants amélioreront les compétences en leadership et en intelligence émotionnelle de leurs équipes RH.

Les participants à l'activité de pilotage s'engageront dans diverses méthodes interactives telles que des études de cas, des jeux de rôle et des discussions de groupe, garantissant que les connaissances théoriques sont appliquées à des scénarios concrets. Ces approches pratiques permettront aux participants de s'entraîner à gérer les dynamiques émotionnelles, à diriger des équipes et à intégrer efficacement des technologies centrées sur l'humain.

Les activités se dérouleront en ligne ou en présentiel, selon les préférences de chaque organisation partenaire.

Nous invitons toutes les personnes intéressées à rejoindre cette expérience transformative et à contribuer au développement et au succès du projet Revive 5.0.

Restons en contact!



Pour plus d'informations sur le projet, visitez notre site web: <http://revive5-0.eu>

Vous pouvez également nous suivre sur les réseaux sociaux suivants:

- [Facebook](#)
- [Twitter/X](#)
- [Linkedin](#)



**Co-funded by
the European Union**



REVIVE 5.0

1 - Revive 5.0 logo

Avertissement

REVIVE 5.0 : Révolutionner les PME grâce à l'intelligence émotionnelle dans la 5e ère industrielle

Numéro de projet : 2023-1-FR01-KA220-VET-000152549

Avertissement: Financé par l'Union européenne. Les points de vue et avis exprimés n'engagent toutefois que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne sauraient en être tenues pour responsables.