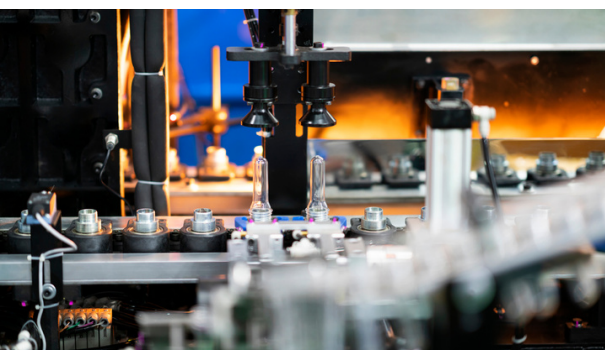




À PROPOS DE E-SHIFT

E-SHIFT accompagne les ouvriers de production et de chaînes de montage dans leur transition vers l'économie numérique. Ce projet réunit des partenaires de cinq pays européens afin de développer des formations pratiques et flexibles axées sur la transformation numérique, l'entrepreneuriat et le commerce électronique.

UNE ÉTAPE CLÉ EN AVANT

E-SHIFT franchit une étape importante avec la publication de son rapport « Compétences et perspectives du marché ». S'appuyant sur des recherches menées dans les pays partenaires, ce rapport analyse l'évolution des métiers de la production, les compétences qui deviennent essentielles et les obstacles rencontrés par les travailleurs pour accéder à la formation.



Numéro de convention de subvention : 2025-1-FR01-KA220-ADU-000355853.

Financé par l'Union européenne. Les opinions exprimées n'engagent que leurs auteurs et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ni de l'Agence Erasmus+ France / Formation. Ni l'Union européenne ni l'Agence Erasmus+ France / Formation ne sauraient en être tenues responsables.

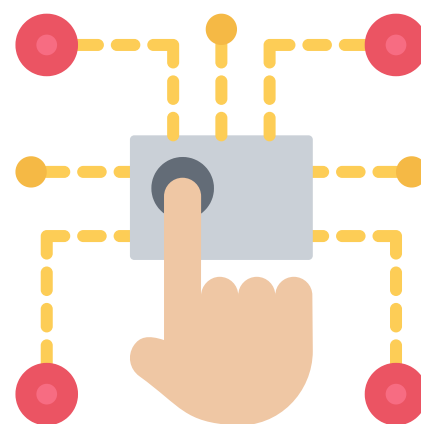
CE QUE LA RECHERCHE A RÉVÉLÉ

Le rapport « Compétences et perspectives du marché » s'appuie sur 125 enquêtes auprès de travailleurs, 50 entretiens avec des parties prenantes et l'analyse de plus de 10 modèles d'entreprises numériques et de commerce électronique dans cinq pays européens. Les données primaires et secondaires ont été évaluées au regard des référentiels de compétences européens DigComp et EntreComp. Un constat majeur se dégage : la numérisation ne se contente pas de supprimer des emplois. Dans bien des cas, elle les transforme. Les métiers traditionnels, souvent manuels, deviennent plus techniques et s'appuient davantage sur le numérique, exigeant des travailleurs qu'ils utilisent des systèmes automatisés, interprètent des données, gèrent des documents numériques et collaborent via des outils en ligne.

COMPÉTENCES POUR CHANGER DE RÔLE

Les recherches ont mis en évidence plusieurs lacunes communes en matière de compétences dans les pays participants, notamment :

- Sensibilisation à la cybersécurité ;
 - Maîtrise des données ;
 - Résolution de problèmes numériques ;
 - Confiance entrepreneuriale.
- Bien que de nombreux travailleurs utilisent déjà des outils numériques de base, leurs compétences plus avancées sont souvent moins développées. Cela peut les empêcher de s'adapter à de nouvelles responsabilités ou d'explorer les opportunités offertes par l'entrepreneuriat numérique et le commerce électronique.



UN APPRENTISSAGE ADAPTÉ À LA VIE RÉELLE

Le rapport met également en lumière les difficultés pratiques rencontrées par les travailleurs lorsqu'ils participent à des formations. Les horaires de travail postés, la fatigue physique, l'accès limité à des formations adaptées, le coût des formations et les barrières linguistiques peuvent tous réduire la participation. Certains travailleurs souffrent également d'anxiété numérique ou craignent de commettre des erreurs en utilisant des technologies qu'ils ne maîtrisent pas. Ces constats soulignent la nécessité d'une formation courte, pratique et flexible. La formation devrait être en lien avec les situations réelles du travail et tenir compte des connaissances et de l'expérience déjà acquises par les travailleurs.

Téléchargez le rapport complet ici



DEUX JOURS À BASTIA

Les 11 et 12 juin, le partenariat E-SHIFT s'est réuni à Bastia, en Corse, pour une réunion transnationale organisée par la Coopérative d'entrepreneurs de Corse - Work in SCOP. Cette réunion a rassemblé des partenaires de France, d'Allemagne, d'Autriche, de Suède et de Grèce afin de faire le point sur l'avancement du projet, d'échanger sur les résultats de la recherche et de coordonner les prochaines étapes. Les partenaires ont discuté du rapport « Compétences et perspectives du marché », des résultats de l'évaluation des compétences et des premières étapes du développement du futur parcours d'apprentissage adaptatif de niveau 5 du CEC.

Une attention particulière a été portée à la manière dont les résultats de la recherche peuvent être traduits en contenus pédagogiques pratiques, flexibles et accessibles, adaptés aux réalités des ouvriers de production et des chaînes de montage. La réunion a également permis aux partenaires de partager leurs points de vue nationaux, de comparer les défis rencontrés dans leurs pays respectifs et de renforcer leur coopération au sein du consortium.

ET ENSUITE ?

Les résultats de cette recherche orienteront désormais le développement du parcours d'apprentissage E-SHIFT, garantissant ainsi que la prochaine phase réponde directement aux besoins identifiés par les travailleurs, les employeurs et les acteurs de la formation.

Le programme comprendra 15 modules de microapprentissage adaptatifs, alliant des contenus fondamentaux sur la transformation numérique à des formations spécialisées en entrepreneuriat numérique et en commerce électronique. Conçus dans des formats courts et flexibles, ces modules permettront aux apprenants d'acquérir des compétences pratiques à leur propre rythme et d'appliquer leurs nouvelles connaissances à des situations professionnelles concrètes. Les supports pédagogiques seront ensuite testés auprès d'apprenants dans les pays partenaires et améliorés en fonction de leurs retours.

En s'appuyant directement sur les données recueillies lors de la recherche, E-SHIFT vise à créer des opportunités d'apprentissage pertinentes, réalistes et accessibles aux travailleurs qui s'adaptent au changement. L'objectif est non seulement de renforcer la confiance numérique, mais aussi de favoriser de nouvelles perspectives de carrière et une plus grande résilience sur un marché du travail en mutation.



POINTS FORTS EXCLUSIFS DE NOS PARTENAIRES

»»» BUPNET GMBH (ALLEMAGNE)

Basé à Göttingen, BUPNET est un organisme de formation agréé, fort d'une solide expérience en formation continue, apprentissage numérique et transition professionnelle. Son offre couvre les compétences numériques, le e-commerce, l'entrepreneuriat, la formation mixte et l'évaluation des compétences. Dans le cadre du projet E-SHIFT, BUPNET apporte une expertise précieuse en matière de conception de formations flexibles et de reconnaissance des acquis de l'expérience.



»»» CSES (SUÈDE)

Le CSES (Centre pour l'entrepreneuriat social) est une organisation suédoise à but non lucratif qui promeut l'innovation sociale, l'entrepreneuriat et les entreprises à impact. Il accompagne les entrepreneurs par le biais de coaching, de mentorat et d'outils pratiques. Dans le cadre du projet E-SHIFT, le CSES apporte son expertise en matière de compétences numériques, d'entrepreneuriat inclusif, de recherche et d'évaluation des compétences, contribuant ainsi à garantir que le projet réponde aux besoins réels du marché du travail.



RESTEZ EN CONTACT AVEC NOUS :



Numéro de convention de subvention : 2025-1-FR01-KA220-ADU-000355853.

Financé par l'Union européenne. Les opinions exprimées n'engagent que leurs auteurs et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ni de l'Agence Erasmus+ France / Formation. Ni l'Union européenne ni l'Agence Erasmus+ France / Formation ne sauraient en être tenues responsables.